

Министерство спорта и молодежной политики Республики Бурятия

Республиканская спортивная школа олимпийского резерва

Утверждаю
Директор РСШОР

Мунушунин / П.С. Цындыжапов/
«16» января 2017г.



ПОЛОЖЕНИЕ

об Общем собрании членов трудового коллектива

г. Улан-Удэ

I. Общие положения.

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Законом РФ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», Законом Республики Бурятия «О физической культуре и спорте», Уставом РСШОР.

1.2. Трудовой коллектив составляют все работники Республиканской спортивной школы олимпийского резерва (далее РСШОР), полномочия трудового коллектива осуществляются общим собранием членов трудового коллектива.

1.4. Собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей списочного состава работников школы, общее собрание трудового коллектива школы проводится не менее двух раз в год или по мере необходимости.

1.5. Решения собрания трудового коллектива, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами коллектива.

1.6. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Собранием трудового коллектива и принимаются на его заседании.

1.7. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

II. Основные задачи Собрания трудового коллектива

2.1. Собрание трудового коллектива содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

2.2. Собрание трудового коллектива реализует право на самостоятельность Республиканской спортивной школы олимпийского резерва в решении вопросов, способствующих оптимальной организации тренировочного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

2.3. Собрание трудового коллектива содействует расширению демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

III. Функции Собрания трудового коллектива

3.1. Собрание трудового коллектива РСШОР:

- обсуждает и рекомендует к утверждению проект коллективного договора, правила внутреннего трудового распорядка, графики работы, графики отпусков работников;

- вносит изменения и дополнения в Устав Учреждения, другие локальные акты;

- обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в Учреждении и мероприятия по ее укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками Учреждения;

- рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья воспитанников Учреждения;

- вносит предложения в договор о взаимоотношениях между Учредителем и учреждением;

IV Права Собрании трудового коллектива

4.1. Собрание трудового коллектива имеет право:

- участвовать в управлении РСШОР;
- выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

4.2. Каждый член Собрании трудового коллектива имеет право:

- потребовать обсуждения Собранием трудового коллектива любого вопроса, касающегося деятельности РСШОР, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии с решением Собрании трудового коллектива высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

V Организация управления Собрании трудового коллектива

5.1. В состав Собрании трудового коллектива входят все работники РСШОР.

5.2. На заседании Собрании трудового коллектива могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

5.3. Для ведения Собрании трудового коллектива из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые выбирают свои обязанности на общественных началах.

5.4. Председатель Собрании трудового коллектива:

- организует деятельность Собрании трудового коллектива;
- информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 3 дня до его проведения;
- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

5.5. Собрание трудового коллектива собирается не реже 2 раз в год и по мере необходимости.

5.7. Решение Собрание трудового коллектива принимается открытым голосованием.

5.8. Решение Собрание трудового коллектива считается принятым, если за него проголосовало не менее 51% присутствующих.

5.9. Решение Собрание трудового коллектива обязательно к исполнению коллектива РСШОР.

- Данное положение вступает в силу после утверждения директором РСШОР и является бессрочным.
- Изменения и дополнения в положение вносятся по решению трудового коллектива в случае необходимости.
- Ответственность сотрудников школы за решения собрания вытекают из положений Трудового кодекса РФ, Устава и правил внутреннего распорядка.



Пронумеровано и

Прошито на **лист**

